



Comune di Nogara

Provincia Verona
Via Falcone-Borsellino, 1
P. IVA 00660550237

☎ 0442513311 – Fax 0442/88333

E-mail: info@comune.nogara.vr.it

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA GIURIDICA "C"

(tra enti sottoposti a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di spesa del personale)

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che disciplina le disposizioni in materia di mobilità del personale; ·

Visto l'articolo 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. e successive modifiche ed integrazioni che disciplina il passaggio dei dipendenti tra amministrazioni diverse;

Visto il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 24/01/2019 di approvazione del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 e piano occupazionale 2019;

Dato atto che, con nota prot. N.2263 e n.2266 del 15/02/2019 l'Ente ha avviato la procedura di cui all'art. 34 bis del Dlgs.165/2001 come integrato dall'art.7 del D.L. 16/01/2003, n. 3, con apposita comunicazione a Veneto Lavoro, che gestisce gli elenchi del personale delle pubbliche amministrazioni ubicate nel territorio della Regione Veneto ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Stabilito che la conclusione della procedura di mobilità, non essendo ancora decorsi i termini previsti dall'art. 34 bis, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, è subordinata alla condizione sospensiva del decorso di tale termine senza assegnazione alcuna da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Richiamata la propria Determinazione n. 8 del 14/02/2019 con la quale è stato approvato il presente avviso di mobilità;

RENDE NOTO

che il Comune di Nogara intende verificare la possibilità di procedere alla copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale – Servizi di Polizia Locale - categoria giuridica "C", mediante l'istituto della mobilità del personale ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001.

Si specifica che l'eventuale assunzione per mobilità prevista dal presente avviso, è subordinata all'esito della procedura prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e precisamente dal fatto che non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2 del su citato art. 34 bis.

I dipendenti degli Enti Locali, la cui amministrazione sia soggetta a limitazioni delle assunzioni, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, appartenenti alla stessa categoria e con profilo professionale di Agente di Polizia Locale, possono presentare domanda motivata di trasferimento redatta in carta semplice (secondo lo schema allegato) e il proprio curriculum professionale, datato e firmato.

La domanda, corredata obbligatoriamente dal curriculum formativo, dal nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza comprensivo dell'attestazione di essere ente soggetto a vincoli assunzionali e dalla fotocopia di un documento valido di identità ai fini dell'autenticità delle dichiarazioni rese, deve essere presentata entro e non oltre il giorno 02 aprile 2019 con le seguenti modalità:

- a) direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente entro le ore 12,00 del 02/04/2019;
- b) a mezzo raccomandata A/R spedita entro il giorno 02/04/2019 e indirizzata al Comune di Nogara – Via Falcone e Borsellino n. 16 – 37054 Nogara (Vr) - in questo caso sull'esterno della busta dovrà essere riportata la dicitura "Mobilità volontaria Agente di Polizia Locale";
- c) a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo istituzionale: comune.nogara.vr@halleypec.it entro le ore 12,00 del giorno 02/04/2019

I candidati, per essere ammessi alla selezione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti d'accesso:

- inquadramento nella categoria giuridica "C" - profilo professionale di Agente di Polizia Locale – con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso Amministrazioni Pubbliche del Comparto Regioni ed Autonomie Locali (o equivalente per i dipendenti appartenenti ad altro comparto ex D.P.C.M. 26/06/2015 "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale");
- possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego ed allo svolgimento delle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- non aver subito condanne penali con sentenza passata in giudicato;
- non avere procedimenti penali in corso, connessi a reati che possono impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi della normativa vigente;
- essere in possesso del nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento e della dichiarazione rilasciata dall'ente stesso attestante il fatto di essere Amministrazione soggetta a vincoli assunzionali. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente avviso di selezione.

L'Amministrazione valuterà le domande pervenute a proprio insindacabile giudizio. Le domande spedite prima della pubblicazione del presente avviso oppure pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato sono irricevibili. Le persone che avessero già inoltrato la domanda di trasferimento al Comune di Nogara, se ancora interessate, dovranno ripresentarla per essere ammesse alla procedura di mobilità.

MODALITA' DI SELEZIONE

La valutazione dei candidati, effettuata da una apposita Commissione, consisterà in un colloquio con valutazione del curriculum presentato finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti, attraverso i seguenti criteri valutativi:

- grado di preparazione professionale specifica: valutazione massima punti 25;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro: valutazione massima punti 20;
- grado di conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro: valutazione massima punti 10;
- curriculum professionale: valutazione massima punti 5.

La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento della sessione dei colloqui, predeterminerà le modalità di espletamento degli stessi.

Conseguirà l'idoneità il soggetto che avrà ottenuto dal colloquio/selezione una valutazione pari o superiore a punti 42/60.

La mancata presenza al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Nogara che si riserva di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o valutazioni di interesse dell'Ente.

L'eventuale trasferimento sarà comunque subordinato al parere favorevole dell'Amministrazione di provenienza.

In caso di diniego da parte dell'Amministrazione di provenienza e di tempistiche per il consenso non compatibili con le esigenze organizzative di questo Comune o di rinuncia al trasferimento da parte del primo idoneo, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria anche nel caso in cui il candidato assunto - a seguito di ristrutturazioni organiche - sia trasferito in altra unità operativa.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/91.

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. sulla tutela della riservatezza dei dati personali, si comunica che le domande pervenute ed i curriculum pervenuti saranno depositati presso l'ufficio del personale e che i dati in essi contenuti non saranno diffusi.

Il trattamento dei relativi dati sarà effettuato esclusivamente ai fini dell'esame delle domande.

Per qualsiasi informazione ci si potrà rivolgere all'Ufficio del Personale al n.0442 513340 (e.mail: segreteria@comune.nogara.vr.it).

Il Responsabile 1° Settore
"Amministrativo"
Berardo Fausto