

# COMUNE DI NOGARA

PROVINCIA DI VERONA

## Relazione illustrativa

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 09/12/2019 Contratto 31/12/2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	ANNO 2019 ECONOMICO "ACCORDO PONTE"	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale dott. Alessandro De Pascali Componenti: Responsabile Settore Amministrativo dott. Bruno Zancanella Responsabile Servizio Finanziario dott. Filippo Centomo  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, CSA FIADEL, CSA- Dipartimento Polizia Locale, RSU Aziendali  Firmatarie della pre-intesa: RSU Aziendali Firmatarie del contratto: RSU Aziendali	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<i>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019</i> Il Contratto Decentrato "ponte" per l'anno 2019 stabilisce la distribuzione delle risorse per la produttività e le politiche di sviluppo del personale, secondo quanto disciplinato nell'accordo decentrato del 2017; di fatto prorogandone l'efficacia. Le Parti hanno convenuto altresì di avviare quanto prima le trattative per la definizione del contratto integrativo 2019-2021, che potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In particolare il presente accordo disciplina: art. 1 Campo di applicazione, efficacia e durata art. 2 Criteri di riparto del Fondo Risorse Decentrate	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Sì è stata acquisita con Verbale n. 23 del 19/12/2019
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'Organo di controllo interno ha effettuato rilievi? No nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì è stato adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 16/05/2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì è stato adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 31/01/2019

	<b>erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì è stato assolto La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? La relazione sulla performance 2019 sarà validata dal Nucleo di Valutazione così come disposto nel Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo II – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 103 del 09.12.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	130.371,83
Risorse variabili	7.092,42
<b>Totale</b>	<b>137.464,25</b>

### Sezione I – Risorse stabili

Risorse stabili soggette al limite	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – (ART. 67 C.1 CCNL 2018) – <a href="#">Come certificato dall'organo di revisione contabile</a>	123.749,63
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	365,43
Totale risorse stabili soggette al limite	124.115,06
Risorse stabili non soggette al limite	
INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015)	2.662,40
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	3.594,37
Totale risorse stabili non soggette al limite	6.256,77
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>130.371,83</b>

### Sezione II – Risorse variabili:

Risorse variabili soggette al limite	
Totale risorse variabili soggette al limite	0,00
Risorse variabili non soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)	1.342,45
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)	5.749,97
Totale risorse variabili non soggette al limite	7.092,42
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>7.092,42</b>

### Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	130.371,83
Risorse variabili	7.092,42
Decurtazione a seguito verifica di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	339,04
<b>TOTALE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2019 (al netto della decurtazione)</b>	<b>137.125,21</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 51.969,86 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	14.376,84
Progressioni orizzontali	76.579,00
Maggiorazioni del turno – art. 23, comma 5, CCNL 2016-2018	90,20
<b>Totale</b>	<b>91.046,04</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 0,00:

Descrizione	Importo
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>

**Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	91.046,04
Somme regolate dal contratto	0,00
Risorse da destinare	46.079,17
<b>Totale</b>	<b>137.125,21</b>

**Il Responsabile del Personale**  
*Dott. Bruno Zancanella*