



# Comune di Nogara

Provincia di Verona  
 Via Falcone Borsellino, 1  
 37054 Nogara  
 Tel. 0442-513311 - Fax 0442-88333

## DELIBERAZIONE N. 162 DEL 04/12/2012

### Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

#### OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEL SEGRETARIO COMUNALE. APPROVAZIONE

L'anno **duemiladodici** addì **quattro** del mese di **Dicembre** alle ore 20:00 nella Residenza Municipale, previa osservanza delle formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

MIRANDOLA LUCIANO  
 PASINI FLAVIO  
 BRUNELLI SABRINA  
 POLTRONIERI MARCO  
 POLO ANTONIO

Sindaco  
 Assessore  
 Assessore  
 Assessore  
 Assessore

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
X	
X	

Partecipa all'adunanza il Dott. FERRARO AUGUSTO nella sua qualità di Segretario Comunale.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sig. MIRANDOLA LUCIANO in qualità di Sindaco, assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEL SEGRETARIO COMUNALE. APPROVAZIONE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Preso atto che il D.Lgs 27.10.2009 n. 150, approvato in attuazione della delega di cui alla legge 04.03.2009 n. 15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi riformando la disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, così come espressamente previsto dall'art. 16 comma 2, laddove prevede che "Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3 - 4 - 5 comma 2, 7 - 9 e 15 comma 1.

Richiamato, in particolare, il titolo II del D.Lgs n. 150/2009, rubricato "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance".

Atteso che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Rilevato, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n. 150/2009 che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente.

Vista la proposta del "Sistema di misurazione e di valutazione della performance" dei dipendenti illustrata e condivisa nella riunione di concertazione con le organizzazioni sindacali e R.S.U. in data 29.11.2012.

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa.

Ritenuto di approvare, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009 il "Sistema di misurazione e di valutazione della performance" dei dipendenti, quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti.

Ritenuto di stabilire che solo l'applicazione concreta di tale sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, consentirà di esprimere un giudizio sulla metodologia e gli strumenti utilizzati e se questi rispondono alle finalità preordinate, in caso contrario si procederà con modifiche e/o aggiornamenti.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e pertanto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 non necessita del parere favorevole di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario.

Visto e preso atto del parere favorevole espresso ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 dal responsabile del servizio personale in ordine alla regolarità tecnica.

Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

1. approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate il "Sistema di misurazione e di valutazione della performance" nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale, così composto:

- allegato sub A): "Regolamento di organizzazione - il ciclo della performance"

- allegato sub B): "Regolamento di organizzazione - il sistema di misurazione e valutazione della performance"

2. dare atto che gli stralci regolamentari sopraspecificati integrano il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 30.12.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, e sono stati condivisi con le rappresentanze sindacali territoriali e aziendali nella riunione di concertazione tenutasi il 29.11.2012.

3. stabilire che il "Sistema di misurazione e di valutazione della performance" approvato, sia pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente in attuazione dell'art. 11 comma 3 del D.Lgs n. 150/2009 e trasmesso al segretario comunale, ai responsabili di settore e alle organizzazioni sindacali e R.S.U.

4. stabilire che il suddetto sistema di valutazione, solo dopo l'applicazione concreta, sarà sottoposto ad una attenta analisi che consentirà di esprimere un giudizio sulla metodologia e gli strumenti utilizzati e se questi rispondono alle finalità preordinate, in caso contrario si procederà con modifiche e/o aggiornamenti.

5. dare atto che il nuovo sistema approvato con la presente deliberazione sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione del personale dipendente del Comune di Nogara ed ogni altra norma o accordo con esso incompatibili.

6. dichiarare con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

Allegato alla proposta di deliberazione avente ad oggetto:

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL  
PERSONALE DIPENDENTE E DEL SEGRETARIO COMUNALE. APPROVAZIONE**

---

**PARERE TECNICO**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 – 1° comma – del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

04/12/2012

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Amministrativo  
F.to FAUSTO BERARDO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
F.to MIRANDOLA LUCIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to FERRARO AUGUSTO

---

---

**IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

La presente deliberazione è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. n.267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to FERRARO AUGUSTO

---

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(art. 124 D. L.vo 18/08/2000, N° 267)

R.P. n° 57

Io sottoscritto Responsabile di Segreteria, certifico che copia del presente verbale, che è conforme all'originale, viene pubblicato il giorno 08/02/2013 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Addi ,08/02/2013

IL RESPONSABILE DI SEGRETERIA  
F.to BERARDO FAUSTO

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

(art. 134 D. L.vo 18 agosto 2000, n. 267)

Si certifica che la suesata deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 3 -del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 il 19/02/2013

Addi 19/02/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to FERRARO AUGUSTO

---

---

**COMUNICAZIONE CAPIGRUPPO CONSILIARI**

( art. 125 D. L.vo 18/8/2000 N° 267)

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 08/02/2013 giorno di pubblicazione - ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 D. L.vo 18/8/2000 N° 267.

li, 08/02/2013

IL RESPONSABILE DI SEGRETERIA  
F.to BERARDO FAUSTO

---

---