



COMUNE DI NOGARA
PROVINCIA DI VERONA



**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ
E ORGANIZZAZIONE
2023 – 2025**

Adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 09/05/2023

Sottosezione 2.2: Performance

Il D.Lgs. 27/10/2009 n.150, di attuazione della L. 04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in base all'art. 10, comma 1, lett. a) impone alle Amministrazioni di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del Bilancio, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Piano delle performance", così come modificato dal D.Lgs. 74/2017;

Per gli enti locali, l'articolo 2 del Dpr 81/2022 prevede che nel Piao vengano assorbiti il piano della performance (articolo 10 del Dlgs 150/2009) e il piano dettagliato degli obiettivi (articolo 108 del Dlgs 267/2000).

Il presente documento assorbe in tale sezione quanto previsto dall'art. 10, comma 1 lettera a) del d.lgs. n. 150/2009 relativamente all'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di redigere annualmente un Piano della Performance definito su base triennale dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica (Linee guida n. 1/2017). Con il Piano delle performance ed i suoi aggiornamenti vengono inoltre definiti gli obiettivi specifici ed annuali di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b) del d.lgs. 150/2009 ed agli stessi correlati indicatori di misurazione di performance dell'amministrazione e di misurazione di performance individuale.

Tenuto conto delle linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato presentate dal Sindaco, sentita la Giunta, allegate alla deliberazione del C.C. n. 68 del 30/11/2021, si evidenzia che gli obiettivi che l'Amministrazione, nel corso del proprio mandato, intende raggiungere con la collaborazione dei Responsabili di posizioni organizzative, si suddividono in:

- **obiettivi strategici pluriennali: derivanti dal programma di Governo**

- 1) *Partecipazione e trasparenza*
- 1) *Sociale e sanità*
- 2) *Cultura*
- 3) *Bilancio e commercio*
- 4) *Personale*
- 5) *Lavori pubblici e frazioni*
- 6) *Scuola*
- 7) *Ambiente, agricoltura ed ecologia*
- 8) *Sport, giovani e tempo libero*
- 9) *Sicurezza*

- **obiettivi strategici annuali di struttura, derivanti dalla gestione ordinaria dei vari servizi;**

Settore 1 Amministrativo	
1	Verifica concessioni, autorizzazioni, convenzioni e istituzione banca dati dell'associazionismo comunale.
2	Revisione e completa attuazione delle procedure inerenti la regolamentazione del piano comunale del commercio su aree pubbliche.
3	Mantenimento livello base del servizio di bollettazione e sportello del contribuente (IMU ordinaria).

Settore 2 Finanziario	
1	Completa attuazione procedure PNRR di competenza del settore.
2	Analisi procedure sociali e scolastiche per il raggiungimento del limite minimo dei L.E.P. (Livelli Essenziali delle Prestazioni).
3	Attività di revisione di almeno 3 regolamenti del settore.

Settore 3 Lavori Pubblici	
1	Completa attuazione procedure PNRR di competenza del settore.
2	Realizzazione nei tempi previsti dell'opera di riqualificazione della strada provinciale n. 20 del Tartaro e dell'Adige per la parte di competenza come da accordo con altro Ente (Amministrazione Provinciale).
3	Razionalizzazione attività di manutenzione anche a mezzo istituzione di apposito portale.

Settore 4 Edilizia Privata	
1	Rilascio permessi di costruire (ad acquisizione della documentazione completa) entro 33 giorni.
2	Evasione richiesta di accesso agli atti di competenza del settore entro 20 giorni dalla data di presentazione.
3	Definizione procedure per trasformazione aree in Via Rossi???? (da diritto di superficie a diritto di proprietà).